

## 株式会社キセキ北陸 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性の採用が少ない。
- (2) 管理職候補者を養成できない。

### 3. 目標と取組内容、実施時期

目標 1	新卒での女性採用者数を 10%以上とする。
------	-----------------------

#### <取組内容>

平成 28 年 4 月～

- ☆各事業部門と女性配置についてヒアリング
- ☆女性の全職種への積極的登用を社内に周知
- ☆従来実施していなかった女子大への求人票提出を実施

目標 2	女性管理職候補者（主事級）1 名以上を登用する。
------	--------------------------

#### <取組内容>

平成 28 年 4 月～

- ☆女性社員に対して管理職候補者を養成するための研修（中堅社員研修、通信教育受講など）を積極的に受講促進し、モチベーションアップを図る。

## 女性の活躍に関する情報の公表

\*\*\* 男女の平均勤続年数の差異 \*\*\*

99.2%（男性 13.2 年、女性 13.1 年）

平成 29 年 1 月 1 日現在